



برنامج العمل

السياسة السكانية لدولة قطر



اللجنة الدائمة للسكان

Permanent Population Committee



السياسة السكانية لدولة قطر برنامج العمل

شوال ١٤٣٠ هـ / أكتوبر ٢٠٠٩ م



تقديم

تم، بعون الله ورعايته، إنجاز السياسة السكانية لدولة قطر، ويسعدني أن أقدم هذه الوثيقة التي تعد من أهم إنجازات اللجنة الدائمة للسكان منذ صدور مرسوم إنشائها عام ٢٠٠٤. لقد تطلب إعداد هذه السياسة جهداً كبيراً من اللجنة الدائمة للسكان، وشارك في إعدادها عدد كبير من الخبراء والمتخصصين والمعنيين في وزارات الدولة وهيئاتها المختلفة، إضافة إلى خبراء من صندوق الأمم المتحدة للسكان.

فخلال عام ٢٠٠٥ أعدت دراسات خلفية حول محددات التركيبة السكانية وتأثيراتها، والنمو الحضري والهجرة، والقوى العاملة، والتعليم والتدريب وتنمية الموارد البشرية، والصحة العامة والصحة الإنجابية، وقضايا النوع الاجتماعي وتمكين المرأة، وتمكين ومشاركة الشباب، وتمكين المسنين وإدماجهم في المجتمع، وتطوير قاعدة البيانات والمؤشرات الوطنية للسكان.

ونوقشت الدراسات المذكورة في ندوة موسعة في أبريل عام ٢٠٠٦، شارك فيها الخبراء والمتخصصون الذين أعدوا الدراسات، وعدد من المهتمين في الوزارات والهيئات المعنية بالقضايا السكانية، وممثلون عن صندوق الأمم المتحدة للسكان وجامعة الدول العربية. وخلصت المناقشات إلى مقترحات محددة بشأن آليات إعداد وثائق السياسة السكانية.

وخلال عام ٢٠٠٧ شكلت لجنة لصياغة السياسة السكانية من خبراء المكتب الفني للجنة الدائمة للسكان ومتخصصين من جهات معنية أخرى، حيث أنجزت المسودة الأولى للسياسة وطُرحت للمناقشة في "ورشة عمل المشاورات الوطنية للسياسة السكانية" التي عقدت في نهاية شهر يناير ٢٠٠٨، وشارك فيها ممثلون عن جميع الجهات المعنية بقضايا السكان في دولة قطر، والذين قدموا ملاحظات قيمة أدخلت على أساسها التعديلات المناسبة.

إن السياسة السكانية لدولة قطر مشروع مستمر متواصل سيظل خاضعاً للمراجعة وإعادة الصياغة مع التغيرات المتسارعة التي تشهدها الدولة، وخطط التنمية الطموحة التي تعتمدها، بما في ذلك استراتيجية التنمية الوطنية للفترة ٢٠١٠-٢٠١٥، والتي يتم حالياً إعدادها تحقيقاً لأهداف رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠. ونرجو أن تكون هذه السياسة منطلقاً لعمل جاد ودؤوب يشارك فيه جميع المعنيين بتنفيذها. فعلى الرغم من الأهمية الكبرى لهذه الوثيقة بحد ذاتها، فإن العبرة تكمن في تنفيذ بنودها وتحقيقها على أرض الواقع سعياً نحو مزيد من التقدم والرفعة لمجتمعنا.

والله ولي التوفيق

حمد بن جبر بن جاسم آل ثاني

رئيس اللجنة الدائمة للسكان



مقدمة

أنجزت اللجنة الدائمة للسكان السياسة السكانية لدولة قطر استناداً إلى عدد من الدراسات الخلفية التي أجراها خبراء ولجان وزارية في مختلف القضايا السكانية، وبإشراف خبراء من صندوق الأمم المتحدة للسكان. وقد نوقشت تلك الدراسات في ورشات عمل متخصصة، كما نوقشت السياسة السكانية في ورشة عمل وطنية شاركت فيها جميع الوزارات والأجهزة الحكومية وشبه الحكومية والأهلية المعنية بالقضايا السكانية في جو من الشفافية والحرية التامة في إبداء الملاحظات وتبادل الآراء.

في هذه الوثيقة بيان غايات السياسة السكانية، وأهدافها، ومجموعة الوسائل والأنشطة والإجراءات العملية القابلة للتطبيق وصولاً إلى تحقيق تلك الغايات والأهداف في إطار "رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠". كما تحدد الوثيقة الجهات الرئيسية المسؤولة عن تنفيذ تلك الأنشطة والإجراءات.

يجدر بالذكر أن من بين الأهداف ما يحتاج إلى فترات طويلة للتحقيق، ومنها ما يتحقق في حدود زمنية قصيرة باتخاذ التدابير اللازمة لتنفيذها، ولا سيما عندما يتعلق الأمر بتغيير قوانين أو تعديلها أو تطويرها، أو عندما تكون الوسيلة فيها إنشاء أجهزة أو مراكز. لكن السياسات السكانية تعرف بديمومتها، والأهداف لا تتحقق دفعة واحدة وبالدرجة نفسها من السرعة. وهي قد تختلف من مرحلة إلى أخرى، ولكنها تصب جميعاً في اتجاه تحقيق غايات كبرى وشاملة. كما أن السياسات السكانية التي تتبناها الدول وتنفذها لا تعنى بالكم فحسب، بل تكون الغايات نوعية. وبهذا المفهوم الجديد أصبحت السياسة السكانية لدولة ما تشكل جزءاً لا يتجزأ من خططها للتنمية البشرية المستدامة.

إن الغاية الأساسية للسياسة السكانية في دولة قطر هي **“تحقيق التوازن بين النمو السكاني ومتطلبات التنمية المستدامة، بما يضمن حياة كريمة لسكان دولة قطر، ويرتقي بقدراتهم، ويوسع خياراتهم، ويرفع من مستويات مشاركتهم في تقدم المجتمع القطري ورفعته”**.

ولتحقيق هذه الغاية، تم اعتماد عدد من المحاور حددت لكل منها غاية (أو غايات) رئيسية تمثل الهدف الذي تطمح السياسة السكانية للوصول إليه بنهاية الفترة المحددة لتنفيذها (عام ٢٠٣٠)، وأهدافاً فرعية يسهم تحقيقها في الوصول إلى الغاية الرئيسية لكل محور. وقد صنفت الغايات والأهداف وفقاً للمحاور التالية:

- المحور الأول: السكان والقوى العاملة.
- المحور الثاني: التعليم والتدريب وتنمية الموارد البشرية.
- المحور الثالث: الصحة العامة والصحة الإنجابية.
- المحور الرابع: قضايا التمكين.

• المحور الخامس: البيئة والتنمية المستدامة.

• المحور السادس: قاعدة البيانات والمؤشرات الوطنية.

ولكل محور من المحاور الستة أبعاد متعددة أو محاور أخرى صغيرة. وما هذا التفصيل إلا بغرض جذب الانتباه للمواضيع ذات العلاقة بالسياسات السكانية بدلاً من إغفالها إذا ما كانت المحاور محدودة، بحيث يسهل على متخذ القرار مراقبة التنفيذ. كما أن المهام المطلوبة من الأجهزة المختلفة محددة أيضاً وبشكل تفصيلي. وبهذا، وصل عدد الأبعاد أو المحاور الفرعية إلى ستة عشر محوراً، وعدد الغايات الكبرى إلى نحو ٢٥ غاية، وعدد الأهداف المرحلية إلى أكثر من ١٠٠ هدف. أما الوسائل والأنشطة التنفيذية، فقد تعدى عددها ٣٠٠ نشاط أو إجراء أو وسيلة. وأخيراً، فإن عدد الجهات المرتبطة بالتنفيذ بين الرئيسة والمساعدة وصل إلى أكثر من ٦٠ جهة. وقد ارتأينا أن تقوم اللجنة الدائمة للسكان بتقييم الإنجاز وقياس مدى النجاح في تحقيق الأهداف. وفيما يلي عرض لغايات السياسة السكانية، وأهدافها، وآليات التنفيذ ووسائله، والجهات الرئيسية المسؤولة عنه:

أولاً :

السكان والقوى العاملة





(١) النمو السكاني

الغايات	الأهداف	الآليات / الوسائل / التوجهات	الجهات التنفيذية الرئيسية	الجهات الداعمة	الفترة الزمنية	جهة المتابعة والتقييم
زيادة المعدلات الحالية للنمو السكاني الطبيعي للمواطنين، أو المحافظة عليها على الأقل، وتحقيق التوازن في النمو السكاني العام	- تشجيع الشباب على الزواج وتسهيل إجراءاته	- تسريع وتسهيل إجراءات الحصول على الأرض وعلى قرض لبناء السكن - الإسراع في اعتماد صندوق الزواج - توعية الأسر بضرورة خفض المهور	- المجلس الأعلى لشؤون الأسرة - وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الثقافة والفنون والتراث - وزارة البلدية والتخطيط العمراني - وزارة الاقتصاد والمالية	- بنك قطر للتنمية - وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية - الأجهزة الإعلامية	مستمرة	الأمانة العامة للتخطيط الشموي (اللجنة الدائمة للسكان)
	- الحد من مشكلات تأخر سن الزواج ولاسيما عند الإناث، وتشجيع الزواج بالمطلقات والأرامل	- اعتماد برامج توعية لعدم تأخير الزواج، وتشجيع الزواج من المطلقات والأرامل - إنشاء مراكز تنمية اجتماعية في مختلف مناطق الدولة - تعميق الوازع الديني بالحض على الزواج في الخطب والمحاضرات التي تلقى في المساجد	- المجلس الأعلى لشؤون الأسرة - وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية	- الأجهزة الإعلامية - الجمعيات والهيئات الأهلية	مستمرة	
	- الحد من ارتفاع نسبة الطلاق ومعالجة آثاره	- قيام مركز الاستشارات العائلية بفتح فروع في مختلف مناطق الدولة - وضع برامج للتوعية بمخاطر الطلاق والطلاق التعسفي وآثاره السلبية على الفرد والمجتمع	- مركز الاستشارات العائلية - دار الإنماء الاجتماعي - المجلس الأعلى لشؤون الأسرة - وزارة العدل	- وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية - الأجهزة الإعلامية	مستمرة	
	- مراعاة الصحة الإنجابية للمواطنين من الجنسين	- الفحص الطبي قبل الزواج، ونشر ثقافة التباعد بين فترات الحمل - وضع برامج للثقافة الزوجية وحقوق وواجبات الزوجين - التوسع في خدمات رعاية الأمومة والأطفال الرضع - تشجيع الإنجاب بمنح مخصصات مالية للمواليد الجدد	- المجلس الأعلى للصحة - وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الاقتصاد والمالية - الجمعيات والهيئات الأهلية	- الأجهزة الإعلامية	مستمرة	
	- تقليل نسبة الوفيات بين السكان بشكل عام، ولاسيما الشباب منهم	- اتباع الوسائل التي تساعد على تقليل نسبة وفيات الشباب نتيجة للحوادث المميتة والمعيقة، وإجراء الدراسات العلمية حول أسباب انتشار ظاهرة الحوادث المروية	- المجلس الأعلى للصحة - وزارة الداخلية - وزارة الثقافة والفنون والتراث - الأجهزة الإعلامية	- مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع - المجلس الأعلى للتعليم - جامعة قطر	مستمرة	

٢) التركيبة السكانية

الغايات	الأهداف	الآليات / الوسائل / التوجهات	الجهات التنفيذية الرئيسية	الجهات الداعمة	الفترة الزمنية	جهة المتابعة والتقييم
تصحيح اختلال التركيبة السكانية، بما يؤدي إلى زيادة نسبة المواطنين بين مجموع السكان.	- تصحيح الاختلال المتعلق بنسبة الجنس	- التوجه نحو تقليل الفارق في نسبة الجنس للوافدين باستقدام الأسر التي يحتاجها سوق العمل	- وزارة العمل - وزارة الداخلية - وزارة الطاقة والصناعة	- غرفة تجارة وصناعة قطر - الأمانة العامة للتخطيط التنموي	خلال ١٠ سنوات	الأمانة العامة للتخطيط التنموي (اللجنة الدائمة للسكان)
	- تصحيح الاختلال المتعلق بنسبة المتزوجين	- إعداد البرامج والأنشطة التثقيفية التي تهدف إلى تماسك الأسرة - تشجيع الشباب القطريين، وحثهم على الزواج من المواطنات - تشجيع الاعتماد على الوافدين المتزوجين، ولاسيما في التخصصات التي يتطلبها سوق العمل من الجنسين	- المجلس الأعلى لشؤون الأسرة - وزارة الداخلية - وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة العمل - مركز الاستشارات العائلية - الأجهزة الإعلامية	- الأمانة العامة للتخطيط التنموي - وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية	خلال ١٠ سنوات	
	- العمل على تحقيق الاندماج الاجتماعي للسكان	- نشر الثقافة الوطنية والتأكيد على أن الانتماء للوطن هو الانتماء الأساسي - نشر مبادئ حقوق الإنسان في المجتمع، وتوفير آليات التواصل الاجتماعي بين جميع السكان	- المجلس الأعلى لشؤون الأسرة - اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان - وزارة الثقافة والفنون والتراث - المراكز الاجتماعية والرياضية والثقافية	- المجلس الأعلى للتعليم - جامعة قطر - وزارة الداخلية - وزارة العدل - الأجهزة الإعلامية	مستمرة	

٣) النمو الحضري

الغايات	الأهداف	الآليات / الوسائل / التوجهات	الجهات التنفيذية الرئيسية	الجهات الداعمة	الفترة الزمنية	جهة المتابعة والتقييم
التحكم بالنمو الحضري للوصول إلى توزع سكاني متوازن مع متطلبات التنمية، وتقليل الهجرة الداخلية، لاسيما إلى مدينة الدوحة.	- السعي إلى خفض نسبة النمو السنوي لسكان مدينة الدوحة الكبرى، بحيث يصل عدد سكانها إلى نصف مجموع سكان الدولة	- إنشاء مدن جديدة وتوزيعها توزيعاً جغرافياً متوازناً على جميع المناطق - الاهتمام بالمدن المتوسطة والصغيرة القائمة، ومنح مزايا للسكن فيها وتمييزها	- وزارة البلدية والتخطيط العمراني - هيئة الأشغال العامة	- الأمانة العامة للتخطيط التنموي	خلال ١٥ سنة	الأمانة العامة للتخطيط التنموي (اللجنة الدائمة للسكان)
	- تنظيم الهجرة الداخلية عن طريق تعزيز التنمية العادلة المستدامة للمناطق المختلفة - تحقيق اللامركزية في النظم الإدارية، وزيادة مشاركة المواطنين في إدارة شؤون مدنهم	- منح المناطق والمدن خارج الدوحة صلاحيات المشاركة في وضع برامجها التنموية وتشجيع التنافس فيما بينها - إنشاء فروع ومكاتب للوزارات والمصالح الخدمية في المدن خارج الدوحة - التوسع في إنشاء المرافق الخدمية والأندية الثقافية والرياضية في المناطق المذكورة.	- وزارة البلدية والتخطيط العمراني - هيئة الأشغال العامة - المجلس البلدي المركزي - المؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء - وزارة الطاقة والصناعة - مؤسسة قطر للبترول	- الأمانة العامة للتخطيط التنموي	مستمرة	
	- إبراز العمارة القطرية التراثية التقليدية، وتشجيع التوجهات المعمارية التي تجمع بين الأصالة والمعاصرة	- وضع المشاريع التي تبرز المعالم العمرانية التراثية في جميع أرجاء الدولة، وتشجيع المستثمرين على تبني ذلك	- وزارة البلدية والتخطيط العمراني - هيئة الأشغال العامة	- غرفة تجارة وصناعة قطر	مستمرة	

٤) الإسكان

الغايات	الأهداف	الآليات / الوسائل / التوجهات	الجهات التنفيذية الرئيسية	الجهات الداعمة	الفترة الزمنية	جهة المتابعة والتقييم
حل مشكلة السكن للمواطنين والمقيمين، ولاسيما ذوي الدخل المحدود.	- العمل على تغيير اتجاهات المواطنين وتشجيعهم على قبول الوحدات السكنية المتوسطة والصغيرة المناسبة	- وضع برامج لتشجيع المواطنين على سكن الوحدات السكنية المتوسطة والصغيرة، وخاصة في الأحياء القديمة المزالة	- وزارة الشؤون الاجتماعية - الأجهزة الإعلامية	- وزارة البلدية والتخطيط العمراني	مستمرة	الأمانة العامة للتخطيط التنموي (اللجنة الدائمة للسكان)
	- تطوير أنظمة إسكان المواطنين لتتلاءم مع المتغيرات	- منح القروض المناسبة التي تعين المواطنين على إنجاز مساكنهم - تأمين السكن المناسب لذوي الاحتياجات الخاصة من المواطنين	- وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الاقتصاد والمالية	- وزارة البلدية والتخطيط العمراني - بنك قطر للتنمية	مستمرة	
	- زيادة فرص الإسكان المتوسط والصغير	- تشجيع الاستثمار في إنشاء المساكن المتوسطة والصغيرة	- وزارة البلدية والتخطيط العمراني - وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الاقتصاد والمالية	- الشركات الاستثمارية العقارية - البنوك الاستثمارية	مستمرة	
	- وضع حلول لمشكلة المساكن القديمة والمتداعية	- مراقبة المناطق السكنية القديمة صحياً ووضع الشروط للسكن فيها	- وزارة البلدية والتخطيط العمراني - وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الاقتصاد والمالية	- المجلس الأعلى للصحة - بنك قطر للتنمية - البنوك الأخرى	١٠ - ١٥ سنة	
	- تأمين السكن المناسب للعزاب من العمال الوافدين	- بناء مناطق سكنية للعمال في أماكن متفرقة وبعيدة عن مناطق سكن العائلات مع مراعاة التواصل بين الجنسيات - وضع آلية لتطبيق قرار منع السكن في المناطق الصناعية وفي الورش والمعامل	- وزارة العمل - وزارة البلدية والتخطيط العمراني - وزارة العدل	- وزارة الداخلية - الشركات الاستثمارية العقارية	٥ سنوات	

٥) القوى العاملة

الغايات	الأهداف	الآليات/ الوسائل/ التوجهات	الجهات التنفيذية الرئيسية	الجهات الداعمة	الفترة الزمنية	جهة المتابعة والتقييم
زيادة مساهمة القطريين في النشاط الاقتصادي، وخفض نسب البطالة بينهم، وبالتالي تخفيف عدم التوازن في سوق العمل.	- بلورة نظام معلومات شامل لسوق العمل القطري لمساعدة أصحاب العمل والباحثين عنه لتحقيق التشغيل الأمثل لقوة العمل القطرية	- تأسيس قواعد بيانات متجددة للعمالة عامة وللقطرية خاصة	- وزارة العمل - جهاز الإحصاء	- الأمانة العامة للتخطيط التنموي	- مستمرة	الأمانة العامة للتخطيط التنموي (اللجنة الدائمة للسكان)
	- زيادة التنسيق المؤسسي بين القطاع الخاص والجهات الحكومية ذات العلاقة بسوق العمل، ومراجعة التشريعات المتعلقة بذلك	- مراجعة التشريعات الخاصة بسوق العمل - مراجعة قوانين الإقامة الدائمة والمؤقتة المرتبطة بالعقود والتجنيس بهدف زيادة نسبة العمالة القطرية	- وزارة العمل - وزارة العدل - الأمانة العامة للتخطيط التنموي - وزارة الداخلية - مؤسسة قطر للبترو	- غرفة تجارة وصناعة قطر - مؤسسات وشركات القطاع الخاص	- مستمرة	
	- بلورة سياسات الإحلال والتوظيف والأجور	- استخدام ذوي الخبرة والاختصاصيين عند الحاجة - الاستفادة من جهود كافة المواطنين، ونشر الثقافة التي تؤكد على أن العمل شرف وخدمة للوطن - تمييز أصعب الحرف المهنية من المواطنين في الرواتب والأجور	- وزارة العمل - الأمانة العامة للتخطيط التنموي - مؤسسة قطر للبترو - وزارة الثقافة والفنون والتراث	- وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الاقتصاد والمالية	- ٥ سنوات	
	- تحقيق معدلات نمو مرتفعة ومستدامة، مع الحفاظ على حق الأجيال القادمة في الاستفادة من ثروات البلاد ومصادرها الطبيعية	- إقامة المزيد من المشاريع التنموية	- وزارة الطاقة والصناعة - وزارة الاقتصاد والمالية	- شركات القطاع الخاص - الأجهزة الإعلامية	- مستمرة	
	- العمل على تحقيق التوازن في توزيع قوة العمل القطرية على القطاعات والميادين الاقتصادية المختلفة	- وضع خطة لتزويد جميع القطاعات بعمالة قطرية بشكل دائم	- وزارة العمل - الأمانة العامة للتخطيط التنموي	- غرفة تجارة وصناعة قطر	- مستمرة	
	- زيادة نسبة مشاركة الإناث القطريات في قوة العمل، وخاصة مع تزايد عدد المتخرجات من التعليم الجامعي واتجاه نسبة كبيرة منهن للبحث عن عمل	- فتح مجالات العمل للمرأة مع مراعاة احترام حقها في اختيار المكان المناسب لها وبما يتفق مع ضوابط الشريعة الإسلامية	- وزارة العمل - الأمانة العامة للتخطيط التنموي	- غرفة تجارة وصناعة قطر	- مستمرة	
	- الحد من ظاهرة الإحالة للتقاعد المبكر، وإعادة تأهيل القطريين للعمل في الميادين المختلفة	- تطوير قوانين التقاعد والتدريب بعد التقاعد لمشاركة تدوم طويلا، ومنع التقاعد المبكر للقطريين	- وزارة العمل - وزارة العدل	- الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات	- مستمرة	
	- تطوير القوانين المتعلقة بحقوق العاملين، وإلزام أصحاب العمل بالتقيد بالقوانين والأنظمة الخاصة بذلك، وتوفير سبل السلامة والسكن الملائم وأوقات الراحة للعاملين	- وضع اللوائح اللازمة لضمان سلامة العاملين، وتوفير السكن الملائم لهم، وتوعيتهم بالقوانين، وإلزام أرباب العمل بتطبيق هذه القوانين	- غرفة تجارة وصناعة قطر - وزارة العدل	- الأجهزة الإعلامية	- مستمرة	
	- التخلص من العمالة الفائضة عن الحاجة، ولاسيما العمالة المنزلية، والعمل على تغيير بعض العادات التي تتطلب زيادة أعداد العاملين في المنازل والخدمات الشخصية	- وضع حد للعمالة الفائضة عن الحاجة، ومحاسبة المتلاعبين بالاستخدام الوهمي للعمالة	- وزارة العمل - الأجهزة الإعلامية	- وزارة الداخلية	- مستمرة	



ثانياً:

التعليم والتدريب وتنمية الموارد البشرية





٦) التعليم

الغايات	الأهداف	الآليات / الوسائل / التوجهات	الجهات التنفيذية الرئيسية	الجهات الداعمة	الفترة الزمنية	جهة المتابعة والتقييم
ضمان حقوق التعليم الجيد والمناسب للجميع مع ضمان تكافؤ الفرص بين الذكور والإناث	- وضع خطة تعليمية واضحة وشاملة لجميع مراحل التعليم تحقق التنسيق بين الجهات المختلفة وتضمن الترابط بين المراحل التعليمية - استيعاب جميع الأطفال في سن المدرسة، وتضمنين مرحلة رياض الأطفال ضمن السلم التعليمي	- رصد ميزانية مناسبة للتعليم على اختلاف مراحل الاستمرار في جهود محو الأمية - فتح مدارس جديدة لضمان أماكن في المدارس للأعداد المتزايدة من الطلبة - وضع برامج تتيح للمواطن الانضمام إلى سوق العمل في مراحل التعليم المختلفة، والعودة إلى التعليم من سوق العمل في أي وقت يرغب	- مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع - المجلس الأعلى للتعليم - جامعة قطر	- وزارة الاقتصاد والمالية - مؤسسات القطاع الخاص	مستمرة	الأمانة العامة للتخطيط التنموي (اللجنة الدائمة للسكان)
تطوير المناهج الدراسية في جميع مراحل التعليم، بما يحقق الموازنة بين مخرجات النظام التعليمي واحتياجات التنمية	- توفير بيئة تعليمية تلبي متطلبات التعليم النوعي الجيد، وتطبق فيها معايير الجودة على جميع عناصر النظام التعليمي - توسيع الخيارات للطلبة من كلا الجنسين في التعليم بما يحقق معايير العدالة والإنصاف، ويضمن المشاركة الفعالة للمرأة في جميع القطاعات المناسبة لها بعد التخرج	- تطوير طرق التدريس، والابتعاد عن أسلوب التلقين، وتوفير الوسائل الحديثة للطلاب والمعلمين - تزويد المدارس والكليات بالمعامل والمختبرات والأجهزة العلمية الحديثة - تكوين فرق عمل محلية بمشاركة دولية لتطوير التعليم من الناحية النوعية - تشجيع التنوع في المدارس، وتشجيع القطاع الخاص على المشاركة	- مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع - المجلس الأعلى للتعليم - جامعة قطر	- غرفة تجارة وصناعة قطر	٥ سنوات	
بوجه عام واحتياجات سوق العمل بوجه خاص	- دمج مفاهيم حقوق الإنسان بالمواد الدراسية، والتأكيد على الانفتاح على الآخر، وعلى المفاهيم المتعلقة بالبيئة والتنمية المستدامة وأخلاقيات العمل	- إدماج قضايا التنمية المستدامة وحقوق الإنسان في المناهج الدراسية	- جامعة قطر - المجلس الأعلى للتعليم - وزارة العدل - مؤسسة قطر للبترول	- مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع		
تطوير البحث العلمي وتوفير كافة مستلزمات هذا البحث من تعليم اللغات الأجنبية، ومهارات البحث والاطلاع والتحليل وغيرها، ودعم الباحثين والمؤسسات العلمية	- التركيز على مهارات البحث العلمي، وتمكين الطلبة من الاطلاع على آخر المستجدات العلمية، وإكسابهم مهارات التحليل والاستنتاج، وحثهم على حب المعرفة	- التوسع في إنشاء مراكز البحث العلمي وتجهيزها بالوسائل والمرجع اللازمة، ودعم مشاريع البحث العلمي، وزيادة حوافز الإبداع ودعم نشر البحوث العلمية - تفعيل الشراكة بين مراكز البحوث والقطاع الخاص بشتى أنواعه الصناعي والتجاري والخدمي	- مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع - المجلس الأعلى للتعليم - جامعة قطر	- مؤسسة قطر للبترول - غرفة تجارة وصناعة قطر	أقرب فرصة	
	- تشجيع الطلبة على الالتحاق بالتخصصات العلمية التطبيقية والمهنية بدلا من التركيز في التخصصات الأدبية والإنسانية	- الابتعاد إلى الجامعات المعتمدة في الخارج ولاسيما لدراسة التخصصات الدقيقة التي يحتاجها سوق العمل - زيادة التخصصات العلمية، وإتاحة فرص الاختيار للطلبة، وإنشاء الكليات المتخصصة في العلوم التطبيقية وربطها بحاجات السوق	- مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع - المجلس الأعلى للتعليم - جامعة قطر - وزارة الطاقة والصناعة	- مؤسسة قطر للبترول	٥ سنوات	

(٧) التدريب

الغايات	الأهداف	الآليات/ الوسائل/ التوجهات	الجهات التنفيذية الرئيسية	الجهات الداعمة	الفترة الزمنية	جهة المتابعة والتقييم
تعميم التدريب المستمر في جميع قطاعات العمل، سواء بتأهيل الداخلين الجدد لسوق العمل أم بإعادة تأهيل القائمين على رأس عملهم، لتتلاءم مؤهلاتهم مع متطلبات التطور والتعليم المستمر في قطاعات العمل	- إعداد استراتيجية وطنية موحدة وشاملة للتدريب توجه جميع مؤسسات التدريب في الدولة، وتؤكد على مركزية التخطيط ولا مركزية التنفيذ	- إنشاء جهاز وطني يعنى بالتدريب - وضع البرامج التدريبية والتثقيفية التي تؤكد على أهمية العمل المهني والحرفي ودوره في بناء المجتمعات الحديثة	- وزارة العمل - معهد التنمية الإدارية - مركز الدراسات القانونية والقضائية (وزارة العدل) - مؤسسة قطر للبترو	- الوزارات والأجهزة المختلفة	٥ سنوات	الأمانة العامة للتخطيط التنموي (اللجنة الدائمة للسكان)
	- الربط بين البرامج التدريبية والمسار الوظيفي للعاملين في مختلف القطاعات	- وضع برامج تدريبية متدرجة داخلية وخارجية بنوعية متطورة، وربط التدريب بالتحفيز والأداء الوظيفي للمتدربين	- وزارة العمل - معهد التنمية الإدارية	- الوزارات والأجهزة المختلفة - وزارة الداخلية	مستمرة	
	- التركيز على التدريب أثناء العمل بحيث لا يضطر المتدرب لترك عمله خلال فترة التدريب	- إقامة دورات تدريبية أثناء العمل وربطها بحوافز مادية ومعنوية - وضع آلية للدعم الحكومي للتدريب، ولاسيما التدريب الفني	- وزارة العمل - معهد التنمية الإدارية - الوزارات والأجهزة المختلفة	- مؤسسة قطر للبترو	مستمرة	
	- تفعيل دور القطاع الخاص في تمويل التدريب	- دعم حكومي لتدريب الكادر الوطني العامل في القطاع الخاص مع مشاركة مؤسسات هذا القطاع في التمويل، وتشجيعه على فتح مراكز متنوعة للتدريب	- وزارة العمل - غرفة تجارة وصناعة قطر	- الشركات الكبرى العاملة	مستمرة	
	- العمل على توفير الكوادر التدريبية والقيادية من المواطنين	- الاستفادة من أصحاب الخبرة الوطنية بتحويلهم إلى مدربين بعد التقاعد - توفير برامج تدريبية خاصة بإعداد القيادات	- وزارة العمل - معهد التنمية الإدارية	- الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات - المجلس الأعلى لشؤون الأسرة	مستمرة	

ثالثاً:

الصحة العامة والصحة الإنجابية





٨) الصحة العامة

الغايات	الأهداف	الآليات/ الوسائل/ التوجهات	الجهات التنفيذية الرئيسية	الجهات الداعمة	الفترة الزمنية	جهة المتابعة والتقييم
الارتقاء بالصحة العامة للسكان، وزيادة العمر المتوقع للأفراد، وضمان حياة صحية آمنة لجميع أفراد المجتمع القطري من مواطنين ومقيمين	- العمل على تحسين الخدمات ذات الجودة العالية للأمومة والطفولة	- دعم ميزانية الخدمات الصحية بالدولة، وتعزيز المستشفيات بالأجهزة المتطورة، وزيادة نسبة الأسرة ونسبة الأطباء - العمل على تحسين الخدمات ذات الجودة العالية للأمومة والطفولة، وتوعية الأمهات بأهميتها، وتدريب وتأهيل الكوادر الطبية في مجال الأمومة والطفولة - التشخيص المبكر للأمراض المعدية، وتعميم وسائل الوقاية منها ولاسيما التهاب الكبد الوبائي - تنظيم حملات إعلامية لتشجيع الرضاعة الطبيعية - إنشاء مركز متخصص يعنى بطب الخصوبة	- المجلس الأعلى للصحة - المؤسسة القطرية لحماية الطفل والمرأة	- المجلس الأعلى لشؤون الأسرة	مستمرة	الأمانة العامة للتخطيط التنموي (اللجنة الدائمة للسكان)
	- تفعيل التثقيف الصحي، والتركيز على أساليب الوقاية، وزيادة الاهتمام بالرعاية الوقائية الأولية	- تفعيل برامج مكافحة التدخين والمخدرات، والتأكيد في ذلك على دور العقيدة الدينية والتربية الإسلامية - الدعم المادي والمعنوي والنفسي للكشف المبكر عن الأمراض - إنشاء وحدات للإرشاد الغذائي ومواجهة أمراض السمنة الناجمة عن النظام الغذائي المتبع، والدعوة إلى ممارسة الرياضة وغيرها من الممارسات الصحية	- المجلس الأعلى للصحة - وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية - وزارة الثقافة والفنون والتراث	- الأجهزة الإعلامية	مستمرة	
	- التنسيق بين الجهات المختلفة المعنية بالشؤون الصحية، وتوحيد الإشراف والرقابة عليها	- زيادة التعاون والتكامل بين القطاعين العام والخاص في المجال الصحي - إدخال مفهوم طبيب الأسرة وتفعيل دوره، وتقديم حوافز للكادر الطبي، ولاسيما الوطني	- المجلس الأعلى للصحة - الأمانة العامة للتخطيط التنموي - القطاع الطبي الخاص	- الأجهزة الإعلامية	مستمرة	
	- تطوير العناية بالمرضى النفسيين، والتوسع في خدمات الصحة النفسية، وتغيير النظرة السلبية للمرضى النفسيين بين أفراد المجتمع	- دراسة العوامل المسببة للمرض النفسي ووضع آليات لتجنبها - إنشاء عيادات اجتماعية - نفسية حكومية وأهلية للاهتمام بالمرضى النفسيين - العمل على تغيير النظرة السلبية للمرضى النفسيين بين أفراد المجتمع	- المجلس الأعلى للصحة - المجلس الأعلى لشؤون الأسرة	- الأجهزة الإعلامية	مستمرة	
	- تشجيع المواطنين من الجنسين على دراسة التخصصات الطبية، وتحسين الكادر الطبي كما ونوعا - التوسع في البنية التحتية للخدمات الصحية	- السير في فتح مستشفيات وعيادات متخصصة من بينها عيادات الطوارئ، والتوسع في إنشاء المستشفيات العامة بحيث تواكب التزايد في عدد السكان، والتوزيع الجغرافي العادل للمستشفيات والمراكز الطبية بكافة أنواعها وبالمستوى نفسه - إجراء دراسات في مجال الصحة العامة	- مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع - المجلس الأعلى للصحة - وزارة الاقتصاد والمالية - وزارة البلدية والتخطيط العمراني - جامعة قطر	- الأمانة العامة للتخطيط التنموي	١٠ سنوات	

٩) الصحة الإنجابية

الغايات	الأهداف	الآليات / الوسائل / التوجهات	الجهات التنفيذية الرئيسية	الجهات الداعمة	الفترة الزمنية	جهة المتابعة والتقييم
تحسين الصحة الإنجابية للمجتمع بوجه عام وللمرأة بوجه خاص	- رفع مستوى الوعي بقضايا الصحة الإنجابية، والتثقيف بوسائل تنظيم الأسرة، والآثار التي يمكن أن تتجم عن الزواج المبكر، وزواج الأقارب وغيرها	- وضع استراتيجية وطنية للصحة الإنجابية - توفير وتدريب كوادر مختصة في الصحة الإنجابية، وتوفير مستلزماتها - تفعيل الفحص الطبي قبل الزواج - تعزيز وتطوير وسائل الكشف المبكر عن الأمراض الخطيرة	- المجلس الأعلى للصحة - مؤسسة حمد الطبية - المجلس الأعلى للتعليم - المجلس الأعلى للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات - المجلس الأعلى لشؤون الأسرة - المؤسسة القطرية لحماية الطفل والمرأة	- الأجهزة الإعلامية - وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية	مستمرة	الأمانة العامة للتخطيط التنموي (اللجنة الدائمة للسكان)
	- تحسين القدرات الوطنية في مجالات الصحة الإنجابية	- توفير مستلزمات الصحة الإنجابية - تدريس الصحة العامة والصحة الإنجابية في المدارس - توفير برامج تربية وإعلامية لرفع مستوى الوعي بقضايا الصحة الإنجابية	- المجلس الأعلى للصحة - مؤسسة حمد الطبية - وزارة الثقافة والفنون والتراث	- الأجهزة الإعلامية - وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية	مستمرة	
	- تحسين خدمات الأمومة بعد الولادة، والتوعية بأهمية تلك الخدمات	- العمل على توجيه الأسر نحو تحديد فواصل زمنية بين الولادات لتحقيق صحة الأم، وتوفير أفضل تربية للمولود	- المجلس الأعلى للصحة - مؤسسة حمد الطبية - المجلس الأعلى للتعليم - جامعة قطر	- الأجهزة الإعلامية	مستمرة	
	- تعميم وسائل الوقاية من الأمراض المنقولة عن طريق الجنس، بما فيها مرض نقص المناعة المكتسبة (الايدز)	- عقد مؤتمرات وندوات بخصوص الصحة الإنجابية، وإيضاح أخطار العلاقات غير الشرعية - التصدي للقنوات الإباحية والإعلام الهدام، ودعم البدائل من الإعلام البناء	- المجلس الأعلى للصحة - مؤسسة حمد الطبية - المجلس الأعلى لشؤون الأسرة - وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية - اللجنة الوطنية للوقاية من الإيدز	- المجلس الأعلى للتعليم - جامعة قطر - الأجهزة الإعلامية - المؤسسة القطرية لحماية الطفل والمرأة	مستمرة	

رابعاً :

قضايا التمكين





١٠ المرأة

الغايات	الأهداف	الآليات/ الوسائل/ التوجهات	الجهات التنفيذية الرئيسة	الجهات الداعمة	الفترة الزمنية	جهة المتابعة والتقييم
تطبيق المبادئ والنصوص الدينية والدستورية التي تؤكد على حقوق المرأة، وضمان تكافؤ الفرص بين الجنسين في اختيار التخصصات التعليمية وفي التوظيف وغيرها من المجالات	إدماج قضايا النوع الاجتماعي بشكل كامل في الاستراتيجيات والسياسات الوطنية	إدماج قضايا المرأة في أية سياسة واستراتيجية وطنية	المجلس الأعلى لشؤون الأسرة الأمانة العامة للتخطيط التنموي جهاز الإحصاء جامعة قطر	وزارة العمل وزارة الشؤون الاجتماعية المجلس الأعلى للتعليم وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية الأجهزة الإعلامية	مستمرة	الأمانة العامة للتخطيط التنموي (اللجنة الدائمة للسكان)
دعم مشاركة المرأة في الحياة العامة		إعداد برامج وعقد دورات تدريبية لتمكين المرأة من المشاركة في قضايا مجتمعتها	المجلس الأعلى لشؤون الأسرة وزارة العمل وزارة الشؤون الاجتماعية	المجلس الأعلى للتعليم الأجهزة الإعلامية	٥ سنوات	
اعتماد سياسات تساعد النساء على الموازنة بين المسؤوليات الأسرية والعمل		التوسع في إنشاء دور الحضانه ورياض الأطفال في أماكن العمل، بما يساعد المرأة على الحفاظ على وظيفة الأمومة وبناء الأسرة	وزارة العمل وزارة الشؤون الاجتماعية المجلس الأعلى لشؤون الأسرة	الأجهزة الإعلامية	٥ سنوات	
العمل على إنهاء جميع أشكال العنف الأسري، وحماية المتهمة، وتشديد العقاب ضد مرتكبي هذا العنف		تحسين سبل رصد العنف الأسري، ومراجعة التشريعات ذات الصلة به، وتوفير الحماية لجميع أفراد الأسرة مراجعة التشريعات لتحديد الفجوات فيها بخصوص حقوق المرأة، وإصدار القوانين الهادفة للقضاء على التمييز ضدها تعزيز دور المؤسسات المعنية بحماية الطفل والمرأة والأسرة، وتعزيز التنسيق فيما بينها	المجلس الأعلى لشؤون الأسرة المؤسسة القطرية لحماية الطفل والمرأة مركز الاستشارات العائلية وزارة العدل	وزارة الداخلية الأجهزة الإعلامية	٥ سنوات	
تغيير المواقف والمفاهيم النمطية حول دور ومسؤوليات كل من المرأة والرجل بما لا يخالف أحكام الشريعة الإسلامية وعادات وتقاليدها المجتمعية القطرية، وتعزيز الصورة الإيجابية للمرأة ومكانتها في الأسرة والمجتمع		إعداد برامج وعقد ندوات لإبراز النماذج الناجحة للنساء في المجالات المختلفة وضع وتنفيذ برامج للتوعية بالتعاليم الإسلامية حول دور المرأة ومكانتها في المجتمع	الأجهزة الإعلامية المجلس الأعلى لشؤون الأسرة وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية	المجلس الأعلى للتعليم غرفة تجارة وصناعة قطر	مستمرة	
توفير الخدمات والبرامج الداعمة لعمل المرأة في الأعمال المهنية والحرفية المناسبة، ومساهمتها في التنمية		تسهيل الإجراءات أمام المرأة للعمل في الأعمال المهنية والحرفية المناسبة	المصارف والبنوك الاستثمارية		مستمرة	

(١١) الطفولة

الغايات	الأهداف	الآليات / الوسائل / التوجهات	الجهات التنفيذية الرئيسة	الجهات الداعمة	الفترة الزمنية	جهة المتابعة والتقييم
إيجاد بيئة مناسبة لطفولة آمنة وسعيدة داخل الأسرة وفي المجتمع بوجه عام، وتأمين جميع متطلبات الطفولة من النواحي الاجتماعية والتعليمية والصحية	- المحافظة على العلاقات الأسرية السليمة، والحرص على استمرار علاقات المودة والتعاون بين الزوجين، والحد من حالات التفكك الأسري	- وضع برامج وحملات إعلامية للتوعية بالاختيار السليم للزواج المتكافئ	- المؤسسة القطرية لحماية الطفل والمرأة - الأجهزة الإعلامية	- المجلس الأعلى لشؤون الأسرة - وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية	مستمرة	الأمانة العامة للتخطيط التنموي (اللجنة الدائمة للسكان)
	- ضمان النمو السليم للأطفال، وتطوير إمكاناتهم - ضمان رعاية صحية أولية لجميع الأطفال، وتحسين خدمات طوارئ الأطفال	- وضع استراتيجية موحدة بين أجهزة الدولة المختلفة تهدف إلى ضمان سلامة الأطفال والارتقاء بقدراتهم - تعزيز التشريعات الخاصة بحماية الطفل والمحافظة على حقوقه - فتح المزيد من مراكز الرعاية الأولية والطوارئ	- المجلس الأعلى للصحة - وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة العدل - المؤسسة القطرية لحماية الطفل والمرأة	- الأجهزة الإعلامية	مستمرة	
	- التوسع في إنشاء دور الحضانة ورياض الأطفال بمستويات نوعية مناسبة	- بناء دور حضانة ورياض أطفال حديثة في جميع الأحياء أساسها النوع، ونشر الوعي بأهمية هذه المرحلة للمستقبل	- المجلس الأعلى للتعليم - المجلس الأعلى لشؤون الأسرة - المؤسسة القطرية لحماية الطفل والمرأة	- القطاع الخاص - البنوك الاستثمارية	٥ سنوات	
	- تعزيز مشاعر ولاء الأطفال لدولتهم	- نشر ثقافة الخدمة المجتمعية والعمل التطوعي في المدارس - التأكيد على تحية العلم في المدرسة، والتوسع في تدريس التربية الوطنية	- المجلس الأعلى للتعليم - وزارة الثقافة والفنون والتراث	- وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية - المؤسسة القطرية لحماية الطفل والمرأة - المجلس الأعلى لشؤون الأسرة	مستمرة	
	- البحث بطريقة علمية منهجية حول خصائص الطفولة، ورصد المتغيرات المتعلقة بالطفولة، والتنسيق بين مختلف الهيئات الحكومية وغير الحكومية المعنية بقضايا الطفولة	- تشجيع ودعم البحوث والدراسات العلمية عن الطفولة	- مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع - المجلس الأعلى للتعليم - جامعة قطر	- المجلس الأعلى لشؤون الأسرة - الأجهزة الإعلامية	مستمرة	

(١٢) الشباب

الغايات	الأهداف	الآليات/ الوسائل/ التوجهات	الجهات التنفيذية الرئيسة	الجهات الداعمة	الفترة الزمنية	جهة المتابعة والتقييم
تمكين الشباب من الجنسين من بناء قدراتهم وتوظيفها في تعزيز التنمية المستدامة وتعميق انتمائهم لوطنهم وأمتهم، وتطوير تفاعلهم الإيجابي مع مجتمعاتهم.	- بناء قدرات الشباب في المجالات الثقافية والتكنولوجية والرياضية	- توفير التعليم المتطور المعزز لتنمية مهارات الشباب ومعارفهم - توفير الدعم للأندية والمراكز والنشاطات العلمية والثقافية، والتوسع في إقامة أندية ثقافية وعلمية لفتيات	- المجلس الأعلى للتعليم - وزارة الاقتصاد والمالية - جامعة قطر - وزارة الثقافة والفنون والتراث - اللجنة الأولمبية الأهلية القطرية	- مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع - المجلس الأعلى لشؤون الأسرة	مستمرة	الأمانة العامة للتخطيط التنموي (اللجنة الدائمة للسكان)
	- تشيئة الأجيال منذ الصغر على المشاركة في الحياة العامة	- تشجيع الشباب على التعلم الذاتي، والاستفادة من خبرات كبار السن والمعارف المحلية - وضع برامج لتوجيه الشباب للاهتمام بقضايا المجتمع السياسية والاجتماعية والبيئية، وتوسيع مشاركتهم السياسية والاقتصادية والاجتماعية - تقديم الحوافز للمبدعين والمتفوقين من الشباب، ووضع برامج لاكتشاف الموهوبين والقادة والأخذ بأيديهم، والتوسع في إنشاء مراكز شبابية إبداعية شاملة لكل من الذكور والإناث في جميع مناطق الدولة	- المجلس الأعلى للتعليم - وزارة الثقافة والفنون والتراث - وزارة الشؤون الاجتماعية - المجلس الأعلى لشؤون الأسرة - المراكز الشبابية للمناطق الأندية الرياضية - اللجنة الأولمبية الأهلية القطرية	- وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية - الأجهزة الإعلامية - جامعة قطر - مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع - وزارة الداخلية	مستمرة	
	- تنمية الشعور الديني وترسيخ قيم الانتماء للوطن والقيم الأخلاقية العليا وقيم العمل	- التأكيد على القيمة العليا لجميع أنواع العمل المنتج، بما في ذلك العمل المهني والحرفي، والعمل على غرس القيم الأخلاقية العليا بين الشباب، وتقديم الإرشاد الديني والاجتماعي والنفسي لهم بصورة منهجية منتظمة	- وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية - وزارة الشؤون الاجتماعية - الأجهزة الإعلامية	- المجلس الأعلى للتعليم	مستمرة	
	- تعزيز الثقافة الإنجابية، وتوفير برامج خدمات الصحة الإنجابية للشباب في إطار السياق الديني والثقافي للمجتمع	- توفير برامج التوعية بقضايا الصحة الإنجابية للشباب	- المجلس الأعلى للصحة - مؤسسة حمد الطبية	- وزارة الثقافة والفنون والتراث - الأجهزة الإعلامية	مستمرة	
	- تنمية الحس البيئي لدى الشباب، وتبصيرهم بأهمية المحافظة على البيئة وتنميتها سواء للأجيال الحاضرة أم للأجيال القادمة	- إقامة دورات تدريبية لتثقيف الشباب بقضايا البيئة، والحد من ممارساتهم السلبية تجاهها	- وزارة البيئة - مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع - المجلس الأعلى للتعليم	- وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية - الأجهزة الإعلامية	مستمرة	
	- توفير الحماية للشباب والحد من تعرضهم للمخاطر	- توفير برامج للتوعية بمخاطر تعاطي المخدرات والمسكرات، وإنشاء عيادات خاصة لمعالجة الإدمان - تطوير قوانين الأحداث وقوانين العمل الشبابي - التوسع في دراسة وقت الفراغ عند الشباب، ووضع آليات لقضائه بالطرق السليمة والصحيحة	- وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية - وزارة الداخلية - المجلس الأعلى للصحة - وزارة العدل - المجلس الأعلى لشؤون الأسرة	- مؤسسة حمد الطبية - الأجهزة الإعلامية	مستمرة	

١٣) المسنون

الغايات	الأهداف	الآليات / الوسائل / التوجهات	الجهات التنفيذية الرئيسة	الجهات الداعمة	الفترة الزمنية	جهة المتابعة والتقييم
تمكين المسنين من المشاركة بفعالية في الحياة الاجتماعية والعامة	- توفير مصادر دخل كافٍ للمسنين، والعمل على ضمان الخدمات الصحية والاجتماعية لهم	- وضع استراتيجية موحدة بين كافة الإدارات في الدولة لرعاية المسنين والمتقاعدين صحياً واجتماعياً. - رفع معاشات الضمان الاجتماعي المقدمة لكبار السن، ووضع آلية جديدة لضمان التحسين المستمر لنظام التقاعد والتأمين والتكافل الاجتماعي - الاستفادة من خبرات المسنين في كافة الأنشطة المتاحة في الدولة	- وزارة الاقتصاد والمالية - وزارة الشؤون الاجتماعية - الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات - وزارة العدل	- المجلس الأعلى لشؤون الأسرة	مستمرة	الأمانة العامة للتخطيط التنموي (اللجنة الدائمة للسكان)
	- حث الأسر على رعاية مسنيها ودعمها ومساندتها في تقديم واجباتها الاجتماعية نحوهم	- تقديم دعم مالي منتظم للأسر غير المقتدرة لرعاية مسنيها - توفير وتسهيل الخدمات الخاصة باستقدام الممرضات حسب الحاجة الصحية للمسنين	- وزارة الاقتصاد والمالية - وزارة الشؤون الاجتماعية - المؤسسة القطرية لرعاية المسنين	- المجلس الأعلى للصحة - المجلس الأعلى لشؤون الأسرة	مستمرة	
	- إنشاء وتطوير دور رعاية المسنين مع الحث على رعايتهم من قبل أفراد أسرهم	- ضمان اللامركزية في دور رعاية المسنين وتطويرها الدائم - إنشاء مركز متخصص يتولى عملية تفعيل دور المسنين في المجتمع	- المؤسسة القطرية لرعاية المسنين - وزارة البلدية والتخطيط العمراني	- المجلس الأعلى لشؤون الأسرة	مستمرة	
	- تطوير نظام التقاعد ونظام التأمين الاجتماعي بحيث يشمل جميع القطاعات (العام والخاص والمختلط)، مما يوفر حياة كريمة للمتقاعدين مهما كان ميدان عملهم السابق	- تسهيل الإجراءات والمعاملات الخاصة بشؤون المسنين في الإدارة الحكومية والقطاع العام	- الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات - وزارة الشؤون الاجتماعية	- وزارة الاقتصاد والمالية	٥ سنوات	
	- تطوير طب الشيخوخة وتحسين منافذ خدماته، والتوسع في خدمات رعاية طويلة الأجل سواء في المؤسسات الصحية أم عن طريق توفير خدمات للمنازل	- زيادة نسبة أطباء الشيخوخة، وتبني نظام زيارة الأطباء الدورية	- المجلس الأعلى للصحة	- المجلس الأعلى لشؤون الأسرة	مستمرة	

١٤) ذوو الإعاقة

الغايات	الأهداف	الآليات / الوسائل / التوجهات	الجهات التنفيذية الرئيسية	الجهات الداعمة	الفترة الزمنية	جهة المتابعة والتقييم
تمكين ذوي الإعاقة من المشاركة في النشاط الاقتصادي والاجتماعي	- تطوير الخدمات المقدمة لذوي الإعاقة، وزيادة الدعم للمؤسسات التي ترعاها	- إنشاء وحدات نوعية لتقديم أفضل الخدمات الصحية والتعليمية للمعاقين، وتفعيل برامج الدمج الأكاديمي - رصد ميزانيات سنوية كافية لتوفير الأجهزة المناسبة لهم	- المجلس الأعلى للصحة - وزارة الاقتصاد والمالية - المجلس الأعلى للتعليم - الجمعية القطرية للمعاقين - مركز الشفلح	- المجلس الأعلى لشؤون الأسرة - الهيئات الخيرية - صندوق الزكاة	مستمرة	الأمانة العامة للتخطيط التنموي (اللجنة الدائمة للسكان)
	- قبول ذوي الإعاقة في ميادين العمل المناسبة لهم، ومكافحة كافة أشكال التمييز ضدهم	- توسيع فرص العمل لضمان حياة كريمة للمعاقين، وتوسيع دائرة مشاركتهم الاجتماعية والثقافية والرياضية، والحد من التمييز ضدهم	- وزارة العمل - وزارة الشؤون الاجتماعية - المجلس الأعلى لشؤون الأسرة	- الجمعية القطرية للمعاقين	٥ سنوات	
	- دراسة أسباب الإعاقات المختلفة، والبحث في آليات وسبل الوقاية منها - تقليل الحوادث المسببة لنسبة كبيرة من الإعاقات	- توفير برامج وعقد دورات لنشر الوعي بأسباب الإعاقات الخلقية وغيرها، والدعوة إلى تجنبها وعلى رأسها زواج الأقارب والحوادث المرورية، واستمرار التشدد في تطبيق قوانين المرور	- المجلس الأعلى للصحة - وزارة الداخلية - المجلس الأعلى لشؤون الأسرة - وزارة الثقافة والفنون والتراث - مركز الشفلح	- وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية - الأجهزة الإعلامية	مستمرة	



خامساً :

البيئة والتنمية المستدامة





١٥) البيئة والتنمية المستدامة

الغايات	الأهداف	الآليات / الوسائل / التوجهات	الجهات التنفيذية الرئيسية	الجهات الداعمة	الفترة الزمنية	جهة المتابعة والتقييم
الحفاظ على البيئة سليمة ونظيفة، وترشيد استخدام الموارد الطبيعية بحيث لا تستنفد الأجيال الحالية الثروات والموارد، بل تعمل على استدامة تنميتها من أجل الأجيال القادمة	- توعية جميع فئات السكان بأهمية الحفاظ على البيئة	- دعم المناهج التدريسية بمواضيع البيئة، ولاسيما البيئة المحلية - الحد من استهلاك الموارد المتاحة والاقتصاد فيها وعلى رأسها المياه - تطوير القوانين التي تحقق المزيد من الحماية لبيئة محدودة التجدد - استخدام أفضل التقنيات الحديثة المجدية اقتصادياً التي تقلل من انبعاث الملوثات في كافة المجالات	- وزارة البيئة - المجلس الأعلى للتعليم - جامعة قطر - وزارة البلدية والتخطيط العمراني - المؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء	- وزارة العدل - مؤسسة قطر للبترول - مركز أصدقاء البيئة - الأجهزة الإعلامية	مستمرة	الأمانة العامة للتخطيط التنموي (اللجنة الدائمة للسكان)
	- التركيز على الحفاظ على الموارد المائية، وإيلاء عناية خاصة لترشيد استخدام المياه	- نشر التوعية لخفض استهلاك المياه، والرفع التدريجي لقيمة المياه المستهلكة، والبحث عن وسائل لإنتاج المياه بأقل تكلفة - التوسع في معالجة مياه الصرف الصحي لاستخدامها في بعض الأغراض الزراعية والصناعية	- وزارة البلدية والتخطيط العمراني - وزارة البيئة - المراكز البحثية بالدولة - المؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء - لجنة الموارد المائية	- الأجهزة الإعلامية	أقرب فرصة	
	- وقاية السكان من التلوث البيئي الناجم عن بعض المشاريع الصناعية، ولاسيما المشاريع القريبة من المراكز العمرانية	- وضع استراتيجية عمرانية تتوافق مع المعايير البيئية - إجراء دراسات بيئية لمراقبة البيئة في المناطق السكنية القريبة من المواقع الصناعية لتفادي المشاكل البيئية في الوقت المناسب - التوسع في إنشاء مصانع لإعادة تدوير النفايات والمخلفات	- وزارة البلدية والتخطيط العمراني - مؤسسة قطر للبترول - وزارة البيئة - المجلس الأعلى للصحة - المراكز البحثية - وزارة الطاقة والصناعة	- وزارة الداخلية - وزارة الدفاع - الهيئة العامة للطيران المدني / الأرصاد الجوية	مستمرة	
	- التوسع في إجراء الدراسات العلمية الدقيقة حول المسائل البيئية	- إنشاء قسم علمي متخصص يعنى بتخريج بيئيين وطنيين، وإنشاء مراكز للبحوث البيئية ودعمها بالأجهزة الحديثة واعتماد نتائجها	- وزارة البيئة - جامعة قطر	- المراكز البحثية	٥ سنوات	



سادساً :

قاعدة البيانات والمؤشرات الوطنية للسكان





١٦) قاعدة البيانات والمؤشرات الوطنية للسكان

الغايات	الأهداف	الآليات / الوسائل / التوجهات	الجهات التنفيذية الرئيسية	الجهات الداعمة	الفترة الزمنية	جهة المتابعة والتقييم
تطوير العمل الإحصائي، والرفع من قدرات الإحصائيين في تقديم بيانات شاملة ودقيقة حول جميع القضايا السكانية، ونشر الوعي والاهتمام بكافة المسائل المتعلقة بالسكان	- التوسع في البحوث والدراسات حول مختلف القضايا المتعلقة بالسكان	- إنشاء مركز لبحوث السكان ودراساتها تحت مظلة اللجنة الدائمة للسكان	- اللجنة الدائمة للسكان - الأمانة العامة للتخطيط التنموي	- جامعة قطر - المجلس الأعلى للتعليم - مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع - المجلس الأعلى لشؤون الأسرة	٥ سنوات	الأمانة العامة للتخطيط التنموي (اللجنة الدائمة للسكان)
	- تطوير قاعدة بيانات سكانية شاملة، وتمكين الباحثين من الاستفادة منها بشكل مباشر، ووضع محتوياتها الأساسية على شبكة الإنترنت	- إجراء دراسات إحصائية خاصة في مجال السكان - إجراء التعدادات والمسوح السكانية بشكل دوري منتظم	- جهاز الإحصاء - الأمانة العامة للتخطيط التنموي	- وزارة الداخلية - وزارة العمل	مستمرة	
	- تعميم البيانات الإحصائية على الجهات المختلفة في الدولة بحيث تعتمد جميع الجهات بيانات دقيقة وموحدة حول مختلف القضايا السكانية	- التوسع في إنشاء وحدات إحصائية في جميع أجهزة الدولة مرتبطة بجهاز الإحصاء	- جهاز الإحصاء - الأمانة العامة للتخطيط التنموي	- أجهزة الإحصاء الفرعية في الوزارات والهيئات المختلفة	٥ سنوات	
	- التوسع في إعداد المتخصصين في الإحصاء والسكان من المواطنين	- إعداد المواطنين في مجال الإحصاء، وتقديم الحوافز المناسبة لمتابعة عمل الإحصائيين وتطويرهم بشكل دائم	- جامعة قطر	- المجلس الأعلى للتعليم - مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع	مستمرة	

