

حالة سكان قطر ٢٠١١

عامان على إنطلاق السياسة السكانية

اللجنة الدائمة للسكان
Permanent Population Committee



ملخص

ملخص

حالة سكان قطر ٢٠١١

عامان على انطلاق السياسة السكانية

ذو القعدة ١٤٣٢هـ / أكتوبر ٢٠١١م

ركزت المرحلة الثانية من مراحل متابعة تنفيذ السياسة السكانية لدولة قطر على بلورة آليات عمل جديدة تتناسب مع متطلبات هذه المرحلة. ومن أهم تلك الآليات دمج بعض محاور السياسة السكانية التي تؤثر وتتأثر بعضها ببعض، سيما وأن هذا التوجه يترجم تطلعات فرق عمل تنفيذ السياسة السكانية من أجل تحقيق انسجام أمثل بين عمل كل منها من جهة، وبلورة آليات عمل جماعية جديدة، من جهة أخرى.

بناءً عليه، يشتمل تقرير حالة سكان قطر 2011، بالإضافة إلى التقديم والمقدمة والخاتمة، على خمسة محاور؛ واحد رئيسي هو السكان والقوى العاملة، وأربعة مساندة، هي: التعليم والتدريب، والصحة العامة والصحة الإنجابية والبيئة والتنمية المستدامة، وقضايا التمكين، وقاعدة البيانات. ويشتمل كل محور من المحاور الخمسة على الأهداف والإجراءات التي تمت ترجمتها إلى مجموعة من المؤشرات النوعية والكمية كأدوات منهجية لرصد التقدم المحرز في تنفيذ السياسة السكانية. وارتباطاً بذلك، فقد تم التعامل مع محاور السياسة السكانية وفقاً لمنهجية تحليلية موحدة تجيب على التساؤلات الأساسية الآتية:

- ما هي التشريعات والتدابير والإجراءات العملية التي تم اتخاذها لتحقيق الأهداف المرحلية للسياسة السكانية؟
- كيف تبدو الصورة الإحصائية العامة للواقع السكاني الراهن؟
- هل توجد معوقات تحول دون تحقيق الأهداف المرحلية للسياسة السكانية؟ وما طبيعتها إن وجدت؟
- ما التوجهات المستقبلية والمرئيات الخاصة بأفضل السبل لإدماج السياسة السكانية باستراتيجية التنمية الوطنية 2011-2016؟ وما هي أولويات المرحلة الثالثة من مراحل متابعة تنفيذ السياسة السكانية؟

ولقد ساعدت الإجابة على التساؤلات السابقة في تقييم المرحلة الثانية من مراحل تنفيذ السياسة السكانية في دولة قطر من حيث إعطاء صورة شاملة (نوعية وكمية) حول الوضع الراهن لمحاور السياسة السكانية الخمسة، وتبسيط الضوء على التحديات التي تواجهها، وتحديد التوجهات المستقبلية والمرئيات الخاصة بعملية إدماج السياسة السكانية باستراتيجية التنمية الوطنية 2011-2016، إضافة إلى أولويات المرحلة الثالثة من مراحل متابعة تنفيذ السياسة السكانية.

المحور الأول: السكان والقوى العاملة

خلاصة (4): بعض الإجراءات كمؤشرات كمية

العام	نسبة المطلقات	نسبة الأرامل
2008	13.7	0.8
2009	15.5	0.4
2010	14.4	0.5

العام	عدد عقود	عدد حالات	%
2008	1992	634	31.8%
2009	1946	731	37.6%
2010	1775	716	40.3%

المعدلات	2008	2009	2010
معدل الحوادث المرورية لكل مئة ألف نسمة	332	309	246
معدل الوفيات لكل مئة ألف نسمة	15.9	13.6	13.4

المرحلة	عدد الأطفال	عدد لمسجلين	%
في سن الحضانة	22822	383	1.7
في سن الروضة	21104	8110	38.4

المهن	2009	2010
المهندسون المدنيون	33.4	37.9
الفنيون	82.2	52.9
فنيو الكهرباء	60.1	44.7
فنيو الميكاتيك	71.0	27.0
المحاسبون	60.1	63.4
العاملون في مهنة عامل	40.2	56.5
عاملو التنظيف	108.3	132.7
عاملو التعبئة والتغليف	104.0	376.8

خلاصة (1): نسبة الإنجاز

أبعاد المحور	الإجراءات المنفذة كلياً أو جزئياً	الإجراءات قيد التشريع	الإجراءات قيد التخطيط	الإجراءات غير المطبقة
النمو السكاني والتركيبية السكانية	50%	-	-	50%
النمو الحضري	100%	-	-	-
الإسكان	50%	-	50%	-
القوى العاملة	33%	-	-	67%

خلاصة (2): أهم التحديات

قلّة المبادرات المساعدة على الزواج، وضعف الحملات الهادفة لتوعية الأسر بضرورة خفض المهور والتشجيع على الزواج من المطلقات والأرامل

صعوبة التحكم باتجاهات القطاع الخاص نحو استقدام العمالة الرخيصة وغير الماهرة

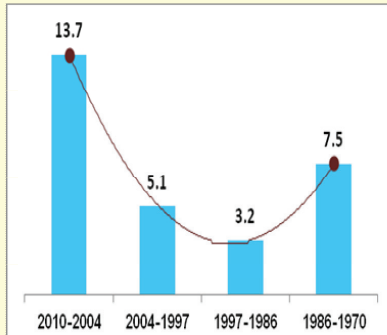
عدم وجود حوافز تشجيعية كافية للحد من الهجرة الداخلية والاستقرار خارج الدوحة

خلاصة (3): أولويات المرحلة الثالثة

- استصدار تشريعات جديدة تشجع القطريين على الزواج وتحضهم على الإنجاب.
- متابعة تنفيذ قانون منع سكن العزاب بجوار سكن العائلات، ومواصلة العمل على تطوير المراكز الحضرية البعيدة عن الدوحة.

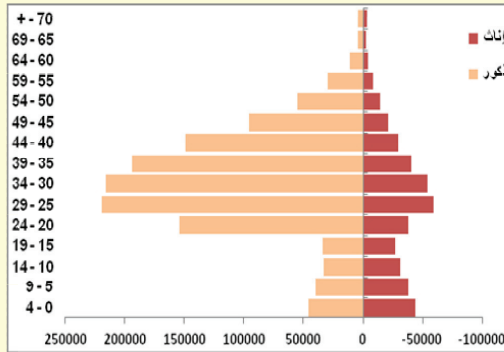
خلاصة (5): الصورة الإحصائية العامة للسكان والقوى العاملة

معدل النمو السنوي للسكان في قطر



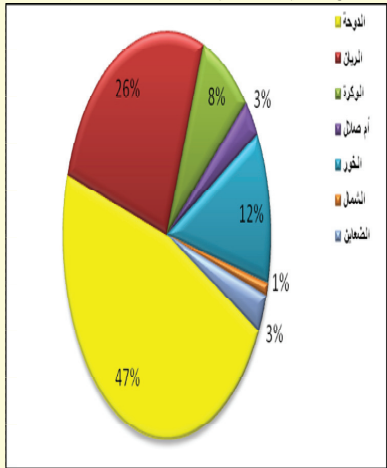
ارتفاع معدل النمو السكاني بصورة غير مسبقة يجعله الأعلى على مستوى العالم.

الهرم السكاني لدولة قطر لعام 2010



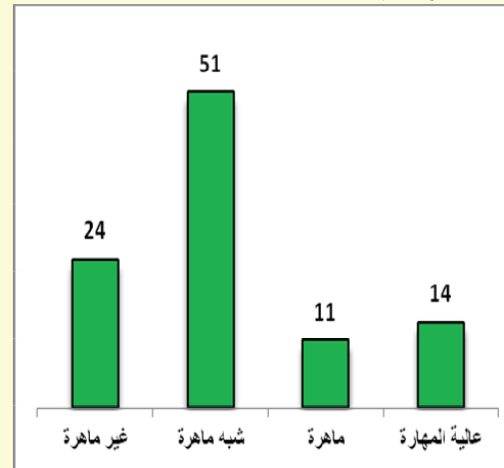
- تضاعف عدد سكان قطر خلال العقود الأربعة المنصرمة حوالي 15 مرة.
- بلغ الحجم النسبي لفئة أعمار العمل 85.5% من إجمالي السكان في قطر.
- مقابل كل 100 أنثى هناك أكثر من 310 ذكراً.
- قرابة ثلثي السكان في قطر الذين بلغت أعمارهم 15 سنة فأكثر هم من العرب.
- بلغ معدل الإعالة العمرية حوالي 17%.

التوزيع النسبي للسكان في قطر بحسب البلدية عام 2010



بلغت الكثافة السكانية في بلدية الدوحة 3394 نسمة في الكيلومتر المربع الواحد، في حين لم تتجاوز هذه الكثافة في بلدية الشمال إلى 9 أفراد فقط في الكيلومتر المربع الواحد

التوزيع النسبي للعمالة الوافدة بحسب مستوى المهارة لعام 2010

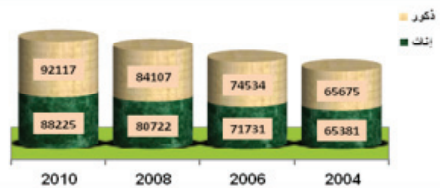


- النهضة التنموية الشاملة استدعت استخدام 1.271.000 من العمالة الوافدة، وهي تساوي 94,2% من مجموع النشطين اقتصادياً عام 2010
- حصة الإناث من مجموع القوى العاملة في الدولة هي 12,3%.
- وصلت نسبة العمالة شبه الماهرة وغير الماهرة إلى 75% من مجموع العمالة الوافدة.
- خلافاً للعمالة غير القطرية، تتركز الغالبية الساحقة للعمالة القطرية في القطاع العام (86,3%).
- 11% من مجموع العمالة غير القطرية هي عمالة منزلية.

المحور الثاني: التعليم والتدريب

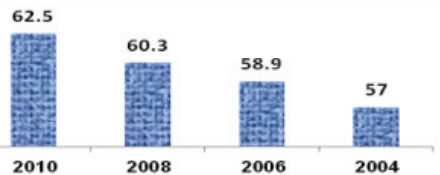
خلاصة (4): الصورة الإحصائية العامة للتعليم والتدريب

أعداد الطلبة المسجلين في المدارس (الحكومية والمستقلة والخاصة)



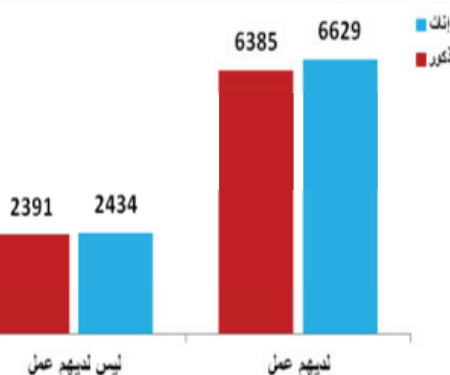
ازدياد أعداد الطلبة
وتكافؤ الفرص
للجنسين داخل النظام
التعليمي القطري

نسبة البالغين الحاصلين على الثانوية العامة



تجاوزت نسبة
البالغين الحاصلين
على الثانوية العامة
في قطر المتوسط
العالمي واقتربت من
مؤشرات الدول
المتقدمة

توزع المتدربين في جميع المراكز الخاصة حسب العلاقة بقوة العمل لعام 2010



تقوم مراكز التدريب
الخاصة بتأهيل
المشتغلين والباحثين
عن عمل في مجالات
الإدارة والحاسب
الآلي واللغات، وذلك
للارتقاء بقدرات
وكفاءات الموظفين
المتواجدين على رأس
عملهم والباحثين عن
عمل

خلاصة (1): نسبة الإنجاز

أبعاد المحور	الإنجازات المنفذة كلياً أو جزئياً	الإنجازات قيد التشريع	الإنجازات قيد التخطيط	الإنجازات غير المطبقة
التعليم	86%	14%	-	-
التدريب	50%	-	-	50%

خلاصة (2): أهم التحديات

- نقص الكوادر البشرية الوطنية في مجال التعليم
- تعدد البرامج التدريبية لدى المراكز الخاصة وعدم توافقها مع احتياجات سوق العمل.
- الحاجة إلى تعليم عالي تنافسي ومبدع يتناسب مع متطلبات المرحلة المقبلة والخطة التنموية الشاملة للدولة.

خلاصة (3): أولويات المرحلة الثالثة

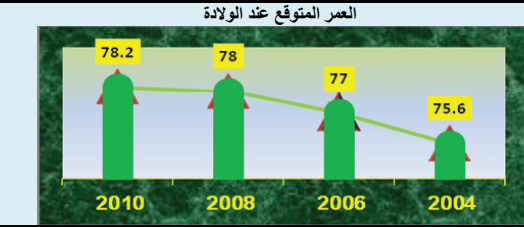
التوسع في بناء بيئة تعليمية وبحثية متطورة من خلال بناء مكاتب
جامعية متعددة التخصصات

غرس روح المنافسة العلمية لدى المتخرجين القطريين والارتقاء بقدراتهم
البحثية

الارتقاء بالتدريب من التقليد إلى الابتكار، بما يسهم في تأهيل الموارد
البشرية كي تصبح قادرة على المنافسة في سوق العمل

المحور الثالث: الصحة العامة والصحة الإيجابية والبيئة

خلاصة (4): الصورة الإحصائية العامة للصحة العامة والصحة الإيجابية والبيئة



يزداد العمر المتوقع عند الولادة في قطر سنوياً بمعدل (0.4) سنة، مما يدل على التطور الكبير الحاصل في الحياة الاقتصادية والاجتماعية والصحية لسكان الدولة.



تتناقص حالات وفيات الأمهات القطريات بمعدل سنوي قدره حوالي 2 حالة لكل 100.000 مولود حي.



سجل مؤشر توافر مياه الشرب المأمونة نسبة 100% منذ عام 2001 وحتى تاريخه. وبذلك تكون قد تحققت الغاية الإنمائية السابعة للألفية التي تؤكد على ضرورة كفاية الاستدامة البيئية.

متوسط نصيب الفرد من استهلاك الماء والكهرباء

السنة	الماء (متر مكعب)	الكهرباء (كـ واط/ساعة)
2007	166.7	18.805
2008	110.4	9.889
2009	118.6	11.383
2010	126.1	9,504

رغم هذا الانخفاض، الذي يعود سببه الرئيسي إلى الازدياد الكبير في عدد السكان، إلا أن متوسط نصيب الفرد في الدولة من استهلاك الماء والكهرباء يعد من أعلى المتوسطات في العالم.

خلاصة (1): نسبة الإنجاز

أبعاد المحور	الإجراءات المنفذة كلياً أو جزئياً	الإجراءات قيد التشريع	الإجراءات قيد التخطيط	الإجراءات غير المطبقة
الصحة العامة	67%	-	-	33%
الصحة الإيجابية	60%	-	-	40%
البيئة والتنمية المستدامة	100%	-	-	-

خلاصة (2): أهم التحديات

- غياب الارتباط بين الزيادة والتوسع والانتشار بين المكونين؛ المكون السكاني القائد والمكون الصحي التابع.
- رغم تحسن الصحة الإيجابية للمرأة، إلا أن معدل الإجهاد لدى المرأة القطرية لا يزال مرتفعاً، حيث بلغ 9,5 بالآلاف في الفئة العمرية من 15-49 سنة.
- ضعف الوعي العام بمخاطر الاستهلاك غير الواعي للموارد.

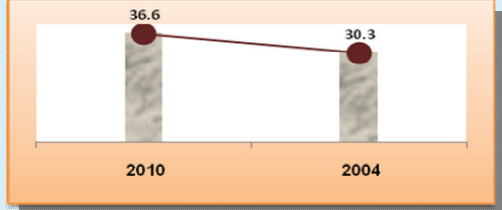
خلاصة (3): أولويات المرحلة الثالثة

- تسريع العمل باتجاه زيادة المراكز الصحية والمستشفيات والأسرة، بما يتلاءم والنمو الديموغرافي، ومراعاة توزيع هذه المراكز والمستشفيات بما يتناسب مع توزيع السكان، ووضع خطة شاملة للاحتياجات الكمية من الموارد البشرية الصحية الوطنية والوافدة.
- تسريع العمل باتجاه إنشاء مراكز متخصصة لدراسة وعلاج مشكلات انخفاض الخصوبة وحالات الإجهاد، وإجراء مسح وطني شامل ومفصل حول الجوانب المختلفة لمسألة الصحة الإيجابية.
- متابعة العمل على ترشيد استهلاك الموارد الطبيعية غير المتجددة (الماء والطاقة)، وتشجيع الملاك والمستثمرين والمصممين والمطورين العقاريين لتوفير بيئة عمرانية خضراء.

المحور الرابع: قضايا التمكين

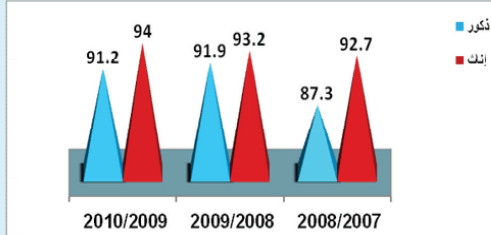
خلاصة (4): الصورة الإحصائية العامة لقضايا التمكين

تطور مشاركة المرأة القطرية في قوة العمل (%)



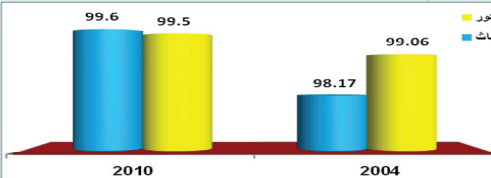
بعد هذا التطور في نسبة مشاركة المرأة القطرية في قوة العمل جيداً بالمقارنة مع معظم الدول العربية الأخرى.

صافي نسبة القيد في التعليم الابتدائي حسب النوع والسنة الدراسية



كان للإلزامية التعليم في دولة قطر دور في ازدياد فرص التعليم للأطفال من الجنسين، فارتفعت مستويات الالتحاق به، ليسجل مستوى القيد في التعليم الابتدائي ارتفاعاً متواصلاً للذكور والإناث معاً.

معدلات الإلمام بالقراءة والكتابة لدى القطريين بعمر 15-24 سنة بحسب الجنس



ارتفاع معدل الإلمام بالقراءة والكتابة في صفوف الإناث يشير إلى ردم الفجوة الجندرية في مجال التعليم بصورة نهائية.

معظم حالات الإعاقة ناجمة عن أسباب خلقية ووراثية، كما هو مبين.

حوادث	مرض	خلفي ووراثي	أخرى
6.8 %	37.3 %	53.6 %	2.3 %

بلغت نسبة كبار السن 3% من مجموع السكان القطريين، و 0.4% من مجموع السكان غير القطريين، و 0.8% من مجموع السكان في الدولة.

خلاصة (1): نسبة الإنجاز

أبعاد المحور	الإجراءات المنفذة كلياً أو جزئياً	الإجراءات قيد التشريع	الإجراءات قيد التخطيط	الإجراءات غير المطبقة
المرأة	100%	-	-	-
الطفولة	50%	-	-	50%
الشباب	67%	-	-	33%
المسنون	-	33%	-	67%
ذوو الإعاقة	100%	-	-	-

خلاصة (2): أهم التحديات

- ضعف المشاركة السياسية للمرأة، والاعتماد المبالغ فيه على الخدمات والمربيات وعدم التوسع في دور الحضانة ورياض الأطفال، والقضاء على مختلف أوجه العنف ضد المرأة والطفل.
- الرفع من مستويات المشاركة السياسية والمجتمعية للشباب.
- التأكيد على القيم الأصيلة باحترام كبار السن، في وقت انتشاع الأجيال الشابة عن الاهتمام بهم.
- ضعف التجاوب المجتمعي مع برامج النوعية المتعلقة بالإعاقة.

خلاصة (3): أولويات المرحلة الثالثة

- توفير الخدمات المساندة للمرأة العاملة، ووضع خطة وطنية شاملة للنوعية بحقوقها الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والسياسية وتشكيل الجمعيات المهنية.
- مراجعة وتعديل وتشديد القوانين المتعلقة بالعنف الأسري (ضد المرأة والطفل).
- العمل على فتح مراكز لرعاية الموهوبين من الشباب.
- متابعة إنجاز قانون خاص بالمسنين يشمل جميع الجوانب الاجتماعية والاقتصادية والصحية المتعلقة بهم.

المحور الخامس: قاعدة البيانات

خلاصة (4): الصورة الإحصائية العامة

نسبة المواطنين القطريين العاملين في مختلف مجالات الإحصاء: يشتغل في جهاز الإحصاء، على سبيل المثال، 95 مواطناً، يتوزعون على مختلف الإدارات الفنية والتطبيقية الخاصة بجهاز الإحصاء. وفي سياق متصل، يرتقب، مع تخرج أفواج المواطنين الذي يواصلون دراساتهم في مجال الإحصاء بجامعة قطر، أن يرتفع عدد المواطنين العاملين في مختلف مجالات الإحصاء سواء أكان ذلك في جهاز الإحصاء أم في باقي الوحدات الإحصائية الموجودة في مختلف وزارات ومؤسسات الدولة، علماً بأنه يتابع هذه السنة 24 طالباً قطرياً دراساتهم في مجال الإحصاء بجامعة قطر، 23 منهم من النساء.

خلاصة (1): نسبة الإنجاز

أبعاد المحور	الإجراءات المنفذة كلياً أو جزئياً	الإجراءات قيد التشريع	الإجراءات قيد التخطيط	الإجراءات غير المطبقة
قاعدة البيانات	100%	-	-	-

خلاصة (2): أهم التحديات

العمل على تأهيل الكادر الفني الوطني بغية تحسين مردوبيته ومردودية الإدارات والوحدات الإحصائية

العمل على الاستفادة من الكم الكبير من المعطيات الإحصائية الناتجة عن التعدادات والمسوحات الدورية

خلاصة (3): أولويات المرحلة الثالثة

- الارتقاء بالعمل الإحصائي بما يتوافق مع متطلبات المراحل المقبلة.
- تطوير الدراسات النوعية والاستشرافية.
- بلورة مؤشرات كلية جديدة تتماشى مع المرحلة المقبلة من متابعة تنفيذ السياسة السكانية واستراتيجية التنمية الوطنية

إيماناً منها بأن السياسة السكانية ليست أمراً ناجزاً كاملاً، بل هي سيورة متواصلة، وسعيّاً منها نحو توحيد الجهود الهادفة لتحقيق حياة أفضل لكل من يعيش على ثرى دولة قطر، فقد قامت اللجنة الدائمة للسكان بمراجعة أهداف السياسة السكانية وخططها وبرامجها ومقارنتها بالأهداف والخطط والبرامج الواردة في استراتيجية التنمية الوطنية 2011-2016، فتبين لها أنه، ورغم اختلاف المقاربات، إلا أن نوعاً من التوافق أو التماثل أو التقارب موجود بين السياسة والاستراتيجية، سواء على مستوى الأهداف أو على مستوى البرامج والإجراءات العملية.

مما سبق، نستخلص بأن عملية إدماج السياسة السكانية ضمن استراتيجية التنمية الوطنية (2011-2016) أصبحت واقعاً، وأن المرحلة الثالثة من مراحل متابعة تنفيذ السياسة السكانية يمكن أن تتم وفقاً لما يلي:

أ- إن العمل المؤسسي بين مختلف الوزارات المعنية بتنفيذ السياسة السكانية واستراتيجية التنمية الوطنية يتطلب إشراك اللجنة الدائمة للسكان في عضوية الجهة المشرفة على الاستراتيجية الحالية وما بعد عام 2016.

ب- التحديات السكانية التي ستواجه دولة قطر خلال السنوات القادمة، لاسيما في ضوء استضافتها لكأس العالم 2022، تتطلب إدماج البعد السكاني في مختلف المشاريع التي طرحتها الاستراتيجية.

ت- ما ورد أعلاه يجعل ما طرحته السياسة السكانية بشأن إنشاء مركز للدراسات السكانية تحت مظلة اللجنة الدائمة للسكان أكثر أهمية وإلحاحاً، لاسيما وأنه يخدم متابعة تنفيذ السياسة السكانية والاستراتيجية في الوقت نفسه.

ث- وارتباطاً بكل ما سبق، يمكن أن يتم التركيز في المرحلة الثالثة من مراحل تنفيذ السياسة السكانية على ما يتعلق بالسكان والقوى العاملة من حيث: تشجيع القطريين على الزواج وحثهم على الإنجاب، ووضع خطة وطنية عامة تهدف إلى توعية الأسر بضرورة خفض المهور ونفقات الزواج وعدم تأخير سن الزواج والزواج من المطلقات والأرامل، ومواصلة العمل على تطوير المراكز الحضرية البعيدة عن الدوحة واستحداث أخرى جديدة جاذبة للمواطن والمقيم وذلك من خلال تأمين فرص العمل وفتح فروع لبعض كليات الجامعة فيها.. الخ، وزيادة قروض السكن ومتابعة تنفيذ قانون منع سكن العزاب في محيط سكن العائلات القطرية. أما بخصوص المحاور الأخرى المتمثلة بالتعليم والتدريب والصحة والبيئة وقضايا التمكين، فإنه يمكن مواصلة التركيز في المرحلة الثالثة من مراحل متابعة تنفيذ السياسة السكانية على تلك الجوانب التي تخص المحاور الأساسي المتمثل بالسكان والقوى العاملة.

Conclusion

Believing that population policy is a continuous process which is not fully accomplished; and looking forward to unify efforts to achieve a better life for all Qatar population, the PPC revised the objectives, plans and programs of the population policy, and compared them with the goals, plans and programs of National Development Strategy 2011-2016. The PPC found that despite the different approaches, there is a sort of similarity between the policy and strategy, both at the level of goals, practical programs and procedures.

We found from what have been mentioned above that integrating population policy in National Development Strategy (2011-2016) has become concrete reality whereby the third phase of implementation follow-up of population policy can be conducted according to the following:

- a) Institutional work among the concerned ministries to implement the population policy and national development strategy necessitates the involvement of the Permanent Population Committee in membership with the authority supervising the current strategy and post 2016.
- b) Demographic challenges that Qatar will face in the coming years due to World Cup 2022 require the integration of demographic dimension in the strategy projects.
- c) What have been cited above makes the establishment of Population Studies Center, as proposed by population policy, more important and imperative under the umbrella of Permanent Population Committee, as it serves the implementation follows up of population policy and strategy, bearing in mind that national development strategy did not explore such a project.
- d) **In relation to what is said, emphasis in the third phase follow up might be on issues related to population and labor force in terms of: encourage Qataris to marry; urge them to reproduce; develop a national general plan to alert families to reduce dowries, wedding expenses, do not delay marriage age and marry divorcees and widows; continue the development of urban centers far from Doha and creation of new attractive ones for citizens and residents through: providing job opportunities, opening branches of university faculties, increasing housing loans and follow up the implementation of the Law that prevents single persons from living near Qatari families. Concerning axes of education, training, health, environment and empowerment issues, third phase implementation follow up can focus on aspects related to population and labor force.**

Fifth Axis: : Database

Summary(1): Achievement rate

Axis dimensions	Procedures implemented completely or partly	procedures under legislation	procedures under planning	procedures unimplemented
Database	100%	-	-	-

Summary(2): Major challenges

Qualification of national technical staff in order to improve system performance, cost-effectiveness of departments and statistical units

take advantage of the large amount of statistical data resulting from the periodic censuses and surveys.

Summary(3):Priorities of third phase

- Improvement of statistical work in line with future phases requirements.
- Development of qualitative and prospective studies.
- Development of new indicators appropriate for the next phase of the implementation of population policy and National Development Strategy.

Summary(4): General statistical Facts

Rate of Qataris who work in various areas of statistics: About 95 citizen work in Statistics Authority distributed on many technical and applied departments. In a related context, it is expected, due to the graduation of citizens who pursue their studies in statistics at the University of Qatar, that the number of citizens working in various areas of statistics will increase, whether in Statistics Authority or in the rest of statistical units in different ministries and institutions, bearing in mind that 24 students follow their studies in statistics at the University of Qatar in the present academic year, 23 of them are females.

Fourth Axis: Empowerment Issues

Summary (1): Achievement rate

Axis dimensions	Procedures implemented completely or partly	procedures under legislation	procedures under planning	of procedures unimplemented
Women	100%	-	-	-
Childhood	50%	-	-	50%
Youth	27%	-	-	33%
Elderly People	-	33%	-	27%
Disabled People	100%	-	-	-

Summary (2): Major challenges

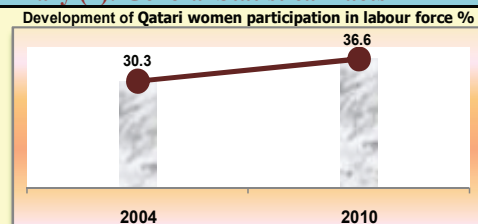
- Weakness of women political participation, excessive reliance on domestic servants, as well as the lack of increasing nurseries and kindergartens, and the elimination of various aspects of violence against children.
- Increasing the levels of youth's political and social participation.
- Emphasize genuine values of respect for elderly people in an era where younger generations seem not relatively preoccupied.
- Meager social response to disability awareness programs.

Summary (3): Priorities of third phase

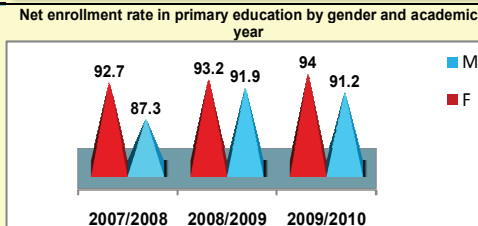
- Providing support services for employed women, develop a comprehensive national plan to raise awareness of their social, economic, cultural and political rights and create professional associations.
- Review, adjust and tighten laws on domestic violence (against child and woman)
- Opening centers for talented youth.
- Follow-up implementation of a law on all social, economic and health aspects of elderly people.

Summary (4): General Statistical Facts

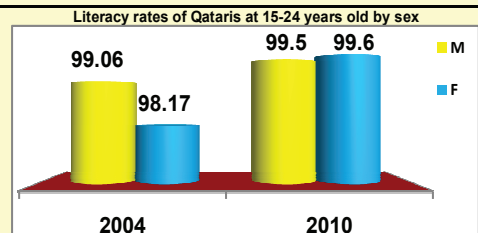
Development of Qatari women participation in labour force is better compared to most of Arab countries



Compulsory education in Qatar increased children education for both sexes. Therefore, enrollment level augmented and primary education enrollment increased continuously among males and females.



The rise of literacy rate among females indicates elimination of gender gap completely in the field of education.



Percentage of elderly people reached 3% of total Qatari population, 0.4% of non-Qatari population and 0.8% of total country population.

Most of disability cases are attributed to genetic and inborn reasons:

Accidents	Sickness	Genetic	Other
6.8 %	37.3%	53.6 %	2.3 %

Third Axis: Public Health, Reproductive Health and Environment

Summary(1): Achievement rate

Axis dimensions	Procedures implemented completely or partly	procedures under legislation	procedures Under planning	of procedures unimplemented
Public Health	67%	-	-	33%
Reproductive Health	60%	-	-	40%
Environment	100%	-	-	-

Summary(2): Major challenges

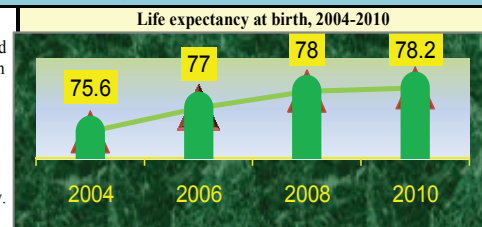
- Absence of relation between increase, expansion and dissemination of: population component and health component.
- Despite women improved reproductive health, the rate of abortion among Qatari women is still high; it reached 9.5 per thousand in the age group 15-49 years.
- Weakness of public awareness about the dangers of resources unconscious consumption.

Summary(3): Priorities of third phase

- Acceleration of work to increase health centers, hospitals and beds appropriate for demographic growth taking into account its distribution according to population. Development of a comprehensive plan for the needs of national and expatriate health human resources.
- Acceleration of work to establish specialized centers for the study and treatment of low fertility, abortion problems, conduct a national comprehensive and detailed survey about various aspects of reproductive health.
- Follow up consumption guidance of non-renewable natural resources (water and energy), encouraging owners, investors, designers and estate innovators to provide green urban environment.

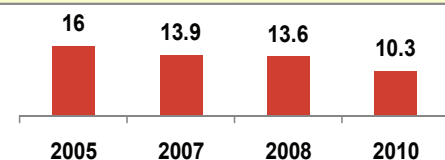
Summary(4): General statistical Facts

Life expectancy increased in Qatar about 0.4 year in one year. The rise in values of this indicator refers to the significant progress in economic, social and health life of inhabitants in the country.

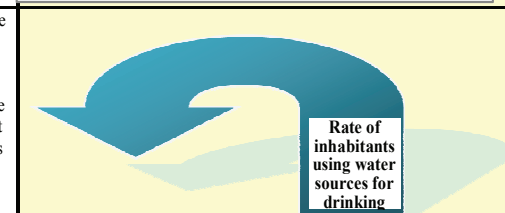


Annual decrease of Qatari maternal death by 2 cases for every 100.000 live birth.

Qatari maternal mortality rate (per hundred thousand live births) during different years



indicator of available safe potable water marked 100% since 2001 up to the moment, whereby Qatar was able to achieve millennium development goal 7 which emphasizes the need to ensure environmental sustainability



Despite this decline, which is largely due to population increase, the average of individual's consumption of water and electricity in the country is among the highest in the world.

consumption average per capita of water and electricity, 2007-2010

Year	Water (m ³)	Electricity (kW/H)
2007	166,7	18,805
2008	110,4	9,889
2009	118,6	11,383
2010	126,1	9,504

Second Axis: Education and Training

Summary(1): Achievement rate

Axis dimensions	Procedures implemented completely or partly	procedures under legislation	procedures Under planning	procedures unimplemented
Education	86%	14%	-	-
Training	50%	-	-	50%

Summary(2): Major challenges

- Shortage of national human resources in education
- Diversity of training programs in private centers, which are incompatible with the needs of labour market
- The need for higher, competitive and creative education in line with the requirements of the next phase and the comprehensive development plan of the country

Summary(3): Priorities of third phase

Expansion of academic and research environment developed through the construction of multi-disciplinary university libraries

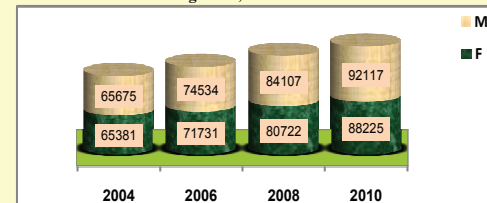
Instill a spirit of scientific competition among Qatari graduates to increase their research potentials

Improve training to move from tradition to innovation, thereby contributing to the qualification of human resources to become competitive in labour market

Summary(4): General statistical Facts

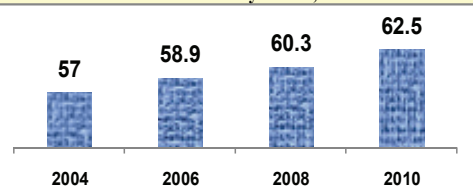
Increase of students numbers and equality of opportunities for both sexes within Qatari educational system

students enrolled in schools (public, independent and private) by gender, 2004-2010



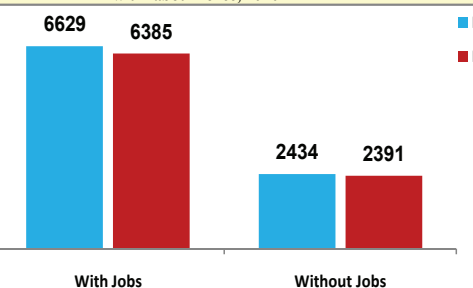
Rate of those with high school diploma in Qatar exceeded the medium to be nearest to developed countries' indicators

Adults rate of with secondary school, 2004-2010



Training centers do qualify workers and job seekers in the fields of management, computer and languages in order to upgrade the staff capabilities and competencies and those seekin work

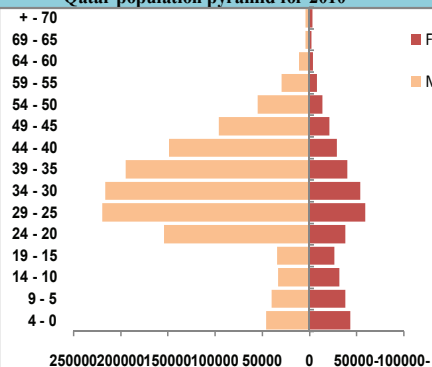
Distribution of trainees in all centers by the relationship with labour force, 2010



Summary (5): General statistical Facts

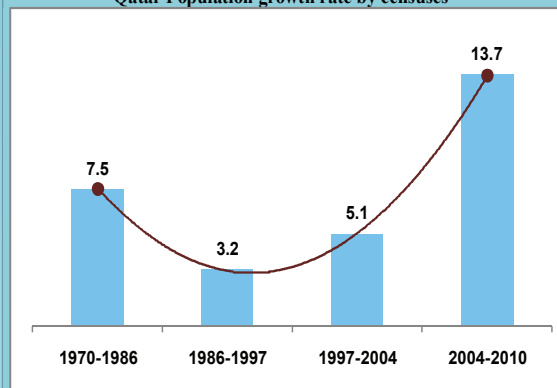
- Qatar population doubled 15 times in the four past decades.
- The relative size of working group age reached 85.5% of the total population in Qatar.
- For every 100 females there are more than 310 male.
- Nearly two thirds of Qatar population who have reached 15 years and more are singles.
- Age dependency rate reached 17%.

Qatar population pyramid for 2010



The rise of population growth rate makes it the highest in the world

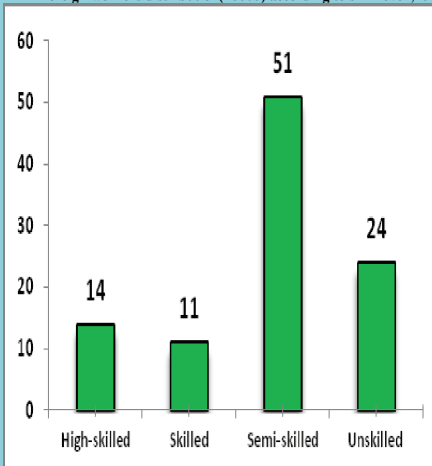
Qatar Population growth rate by censuses



- Comprehensive development boom entailed recruiting 1,271,000 foreign workers which equal 94.2% of the total economically active population in 2010.
- Females' participation of the total labour force in the country is 12.3%.

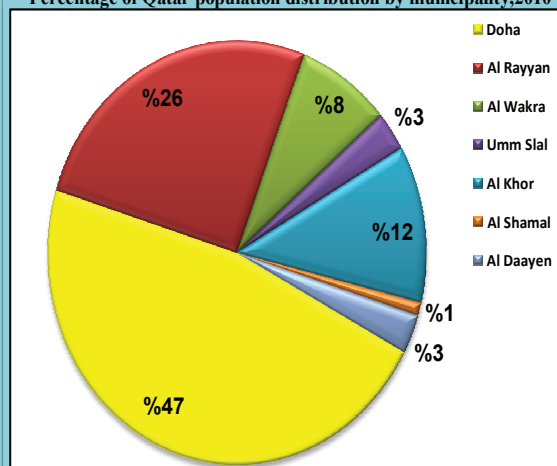
- The rate of semi-skilled and unskilled workers reached 75% of the total foreign workers.
- Unlike non-Qataris workers, the majority of Qataris work in public sector (86.3%).
- 11% of total non-Qatari workers do domestic work.

foreign workers distribution(100%) according to skill level ,2010



Population density in Doha municipality reached 3394 in 1km sq, while in AL Shamal it did not exceed 9 people in 1km sq.

Percentage of Qatar population distribution by municipality,2010



First Axis: Population and Labour Force

Summary(1): Achievement rate

Axis dimensions	Percentage of Procedures implemented completely or partly	Percentage of procedures under the legislation	Percentage of procedures in the planning	Percentage of procedures unimplemented
Population growth & pop. structure	50	-	-	50
Urban growth	100	-	-	-
Housing	50	-	50	-
Labour force	33	-	-	67

Summary(2): Major challenges

scarcity of initiatives to encourage marriage, as well as weakness of awareness campaigns to educate families about the need to reduce the amount of dowries and encourage marriage of divorcees women and widows

Difficulty to control private sector trends concerning the recruitment of unskilled and cheap workers.

Lack of sufficient motivations to stop internal migration and settle outside Doha

Summary(3): Priorities of third phase

- Release new legislations to encourage Qataris to marry and reproduce.
- Follow up the implementation of the Law that prevents singles' housing next to family housing, and overcome the difficulties facing the implementation.

Summary (4): Some procedures as Quantitative indicators

The percentage of divorcees and widows who married once more	Year	Percentage of divorced		Percentage of widows	
	2008	13.7		0.8	
	2009	15.5		0.4	
	2010	14.4		0.5	
The percentage of divorce out of total marriage contracts is still increasing.	Year	Marriage contracts	Divorces	%	
	2008	1992	634	%31.80	
	2009	1946	731	%37.60	
	2010	1775	716	%40.30	
Awareness campaign done by Traffic Department contributed in reducing the rate of traffic accidents and deaths.	Averages		2008	2009	2010
	Traffic accidents per 100.000		332	309	246
	Deaths per 100.000		15.9	13.6	13.4
Nurseries' capacity remains meager compared with the number of kids at preschool age. Instead the rate of Kindergartens is accepted	Phase	Number of children	Number of registered	%	
	Preschool	22822	383	1.7	
	kindergarten	21104	8110	38.4	
It seems that there is no certain indicator to judge the presence of a trend towards expanding technology use to reduce foreign workers as stated in the table that shows the percentage of those recruited in selected jobs according to their number in base year 2008 (100%).	Occupation			2009	2010
	Civil engineers			33.4	37.9
	Technicians			82.2	52.9
	Electricity Technicians			60.1	44.7
	Mechanical Technicians			71	27
	Accountants			60.1	63.4
	Profession working			40.2	56.5
	Cleaning workers			108.3	132.7
	Packing Workers			104	376.8

Introduction

The second phase of Qatar population policy implementation follow up focused on the clarification of new procedure processes appropriate for that phase. The most important process is the integration of some axes of population policy that affect and influence each other; particularly this trend reflects the aspirations of the working teams to implement the population policy, realize perfect agreement between the departments and foster new collective processes.

Accordingly, "Qatar population status 2011" in addition to contains preface, introduction, conclusion and five axes in which population and labour force is the key-axis, while the other four axes are supportive: education and training; public health, reproductive health, environment and sustainable development; empowerment issues and database. Each chapter tackles an axis of population policy that reviews goals and procedures that have been transformed to various qualitative and quantitative indicators perceived as methodological tools to monitor the achieved achievement progress.

Consequently, population policy axes were dealt with in terms of a unified analytical methodology that tries to answer the following key-questions:

- **What are the legislations, procedures and practical procedures undertaken to achieve periodic goals and objectives of population policy?**
- **How is the general statistical fact of the present demographic context?**
- **Is there any obstacles hampering the achievement of periodic goals and objectives of population policy? If yes, what are their natures?**
- **What are the future tendencies and views related to the best means to integrate Population policy in National Development Strategy 2011-2016? And what are the priorities of third phase of the implementation follow up?**

Answering the previous questions helped in the evaluation of the second phase of Qatar population policy implementation in terms of giving a comprehensive (qualitative and quantitative) facts about current status of population policy's five axes, shedding light on the challenges they face, and identifying future tendencies and views of integrating population policy in National Development Strategy 2011-2016, as well as in the third phase priorities of the implementation follow up.

Abstract

Qatar Population Status 2011

Two Years after the Launch of the Population Policy

Dhul-Qa'da 1432 h/ October 2011

Qatar Population Status 2011

Two Years after the Launch of the Population Policy

اللجنة الدائمة للسكان

Permanent Population Committee



Abstract

